

**Приложение № 3**  
**к Положению о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**Центр развития ребенка – детский сад № 6**  
**г. Шуя Ивановской области**

От работодателя:  
Заведующий МДОУ № 6  
\_\_\_\_\_ А.Н. Хохлова

Приказ № 365 от  
«13» октября 2022 г.

М.П.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ № 6

\_\_\_\_\_ Е.В. Ивченко  
Протокол № 5 от «13» октября 2022г.

М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
Центр развития ребенка – детский сад № 6

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Выплаты компенсационного характера работникам ДОО устанавливаются в соответствии с Типовым Положением о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственным Департаменту образования Ивановской области, разработанным на основании постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 г. № 285-П «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти в Ивановской области», Письмом Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 года №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Шуя Администрация городского округа Шуя.

1.2. Выплаты компенсационного характера на момент введения новой системы оплаты труда устанавливаются всем работникам, получавшим ее ранее.

1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников МДОУ может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов. Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего воспитателя, если

оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

1.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются ДОО самостоятельно, но в объеме не менее 6% средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательного учреждения (работа по дополнительной экспериментальной программе и т.п.)

1.8. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам ДОО (воспитатели, помощники воспитателей, музыкальные руководители логопедических групп) устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку.

1.9. Для начисления выплат компенсационного характера п.1.5. – 1.6. доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЪЕМ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№п/п	Наименование выплат	Объем	Основание
1.	Персональная выплата по результатам аттестации ДОУ, за статус ДОУ, превышающий стандарт дошкольного образования (Центр развития ребенка): - заведующему; - старшему воспитателю; - педагогическим работникам	до 15% до 15% до 15%	Приказ Управления образования администрации Ивановской области от 28.12. 2000 г. № 623
2.	Выплата работникам, награжденным государственными наградами: - звание «Заслуженный Учитель» - нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»	до 20% 10%	Типовое положение о системе оплаты труда работников гос. учреждений Ив. обл.
3.	Выплата руководителю методическим кабинетом за определение форм и содержание его работы: - старшему воспитателю;	до 15%	Приказ министерства просвещения СССР № 94 от 16.05.1985 г. «Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников просвещения»
4.	Выплата за повышенную напряженность при работе в специальных коррекционных (логопедических) группах: - воспитателям, помощникам воспитателей;	до 20%	Приказ министерства просвещения СССР №94 от 16.05.1985г. «Инструкция о

	-музыкальным руководителям; - учителям - логопедам; - учителям дефектологам; - инструктору по физической культуре; - заведующему (более 1 коррекционной группы)		порядке исчисления заработной платы работников просвещения»
5.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда: - повар - шеф-повар.	12 %	Часть 2, статья 147 ТК РФ
6.	Выплата за оказание помощи воспитателям в подготовке к проведению учебных занятий, прогулок, закаливанию, умывания: - помощникам воспитателей;	до 30%	Приказ Минтруда №46 от 17.08.1995 г. (тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников учреждений образования)
7.	Выплата за совмещение профессий: - всем категориям работников;	до 100%	ст.151 ТК РФ
8.	Выплата за расширение зоны обслуживания, превышение объема работ: - всем категориям работников;	до 100%	ст.151 ТК РФ
9.	Выплата за совместительство: - всем категориям работников;	не более 16 часов в неделю	ст. 284 ТК РФ
10.	Выплата за временно отсутствующего работника – воспитателя: воспитателям	4.8 час замещение	ст.151 ТК РФ

Коэффициент специфики работы  
в муниципальных образовательных учреждениях (классах, группах)  
в зависимости от их типов или видов

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты перемножаются.

Показатели специфики	Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников	Основание
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: -педагогическим работникам	1,20	Постановление администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1723 (ред. От 27.11.2020) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя»
Работа в лицеях, гимназиях, колледжах, центрах развития ребёнка: - руководящим и педагогическим работникам	1,15	Постановление администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1723 (ред. От 27.11.2020) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя»
Работа в специальных (коррекционных) учреждениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития): - педагогическим* и руководящим работникам,	1,20	Постановление администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1723 (ред. От 27.11.2020) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации

связанным с образовательным процессом; - работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	1,15	городского округа Шуя»
Педагогическая работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении: - педагогическим* и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; - работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала; за ту же работу с обучающимися, инфицированными открытой формой туберкулезом: - педагогическим* работникам	1,20  1,15	Постановление администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1723 (ред. От 27.11.2020) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя»
Работа медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов, логопедических групп: - руководящим работникам; - другим специалистам	1,2	
		Постановление администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1723 (ред. От 27.11.2020) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя»

\*перечень педагогических работников, которым устанавливается коэффициент специфики работы, утверждается руководителем учреждения.

### 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

3.1. Выплаты устанавливаются в определенном процентном соотношении к ставке заработной платы и их размер определяется в

зависимости от степени повышения личных результатов по сравнению с теми, которые характерны для большинства работников;

3.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также совместительство устанавливаются приказом заведующего ДООУ в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности. Размер выплаты определяется по согласованию сторон и фиксируется в приказе заведующего ДООУ;

3.3. Выплаты работникам ДООУ устанавливаются на следующий срок:

- на учебный год;
- на календарный год;
- на выполнение работ;
- на период отсутствия основного работника, что отражается в соответствующих приказах заведующего ДООУ;

3.4. Выплаты, определяемые на учебный год, устанавливаются в период установления тарификации.