

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад № 6
г. Шуя Ивановской области

От работодателя:

Заведующий МДОУ № 6

 А.Н. Хохлова

Приказ № 365 от

«13» октября 2022 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ № 6

 Е.В. Ивченко

Протокол № 5 от «13» октября 2022г.

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад № 6

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 6 (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 6 (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение составлено в соответствии с Законом РФ «Об образовании», ТК РФ, Уставом МДОУ № 6.

1.3. Настоящее Положение вводится в МДОУ № 6 с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников в улучшении воспитательно-образовательной и коррекционно-оздоровительной работы с детьми, а также с целью закрепления кадров.

1.4. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в нерабочие праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.5. Предложение о размере премирования вносит заведующая ДОУ и согласовывает с профсоюзным комитетом ДОУ.

1.6. Премирование работников производится за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 6.

1.7. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в экономии фонда оплаты труда. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в экономии фонда оплаты труда.

1.8. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.9. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Глава 2. Источники формирования фонда премиального вознаграждения.

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Целевые взносы государственных, частных, коммерческих организаций, всех заинтересованных юридических и физических лиц.

2.3. Иные поступления, не противоречащие Уставу МДОУ № 6, действующему законодательству РФ.

Глава 3. Порядок премирования работников

3.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам труда работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

3.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по Детскому саду, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

3.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по детскому саду, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

Глава 4. Показатели премирования работников

4.1. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится по следующим показателям:

4.1.1. Педагогическим работникам (воспитателям дошкольных групп, педагогам дополнительного образования) при условии наличия достаточных денежных средств в экономии фонда оплаты труда:

- премия по результатам работы за определенный период (полгода, год);

- единовременная премия (по итогам конкурсов - всероссийских, областных, городских; за получение грамот и наград вышестоящих организаций; высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей; представление творческого опыта на открытых занятиях для коллег города, области и т.д.).

4.1.2. Обслуживающему персоналу при условии наличия достаточных денежных средств в экономии фонда оплаты труда за:

- качественное проведение генеральных уборок;
- высокое качество работы;
- увеличение объема выполняемых работ;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

4.2. Единовременное премирование работников при условии наличия достаточных денежных средств в экономии фонда оплаты труда производится:

- при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива Детского сада (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения: 50, 55 лет и далее каждые 5 лет), работники, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, премируются к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.