

От работодателя:
Заведующий МДОУ № 6
А.Н. Хохлова

Приказ № 365 от
«13» октября 2022 г.

М.П.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ № 6
Е.В. Ивченко
Протокол № 5 от «13» октября 2022г.
М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЛИТЕЛЬНОГО
ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад № 6
Приложение № 2 к коллективному договору
(регистрационный номер 21/18 – 77)

1. Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 6, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно – длительный отпуск, организация, Положение).

2. Педагогические работники, замещающие должности поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 09 августа 2013г №678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381) (далее соответственно – педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы¹.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1 Фактически отработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступления на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере дошкольного образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, то работа в указанных органах предшествовала педагогической работе, составляет не более трех месяцев;

4.2 Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от

¹См. ст. 335 Трудового Кодекса Российской Федерации

работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3 Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысило одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделения его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организациями от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшится количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов)

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.