

**Приложение № 6**  
**к Положению о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**Центр развития ребенка – детский сад № 6**  
**г. Шуя Ивановской области**

От работодателя:  
Заведующий МДОУ № 6  
\_\_\_\_\_ А.Н. Хохлова

Приказ № 365 от  
«13» октября 2022 г.

М.П.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ № 6  
\_\_\_\_\_ Е.В. Ивченко  
Протокол № 5 от «13» октября 2022г.  
М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
Центр развития ребенка – детский сад № 6

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение вводится в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 6 с целью поддержки благосостояния работников, поддержки и восстановления их состояния здоровья, поддержки в тяжелых и сложных непредвиденных жизненных ситуациях, социальной защищенности, поддержки в организации досуга и отдыха, направленных на оздоровление работника.

Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Трудовым Кодексом РФ, Уставом МДОУ № 6, Коллективным договором МДОУ № 6, Постановлением Администрации от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуяи Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области № 401 от 16.04.2018г. О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 13.10.2015 № 1732 г. Шуя «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя».

1.2. МДОУ № 6, в лице заведующего, по согласованию с профсоюзным комитетом, за счет средств экономии фонда оплаты труда и на основании данного Положения, самостоятельно определяет размеры материальной помощи.

### **2. Источники формирования фонда материальной помощи:**

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Целевые взносы государственных, частных, коммерческих организаций, всех заинтересованных юридических и физических лиц.

2.3. Иные поступления, не противоречащие Уставу МДОУ № 6, действующему законодательству РФ.

### **3. Порядок выплаты материальной помощи:**

3.1. Вопросы об оказании материальной помощи и её размере рассматриваются администрацией МДОУ № 6 совместно с Управляющим советом по представленному работником заявлению.

3.2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

3.3. Материальная помощь руководителю учреждения осуществляется по приказу вышестоящего органа управления

иков:  
озной  
№ 6  
енко  
022г.  
М.П.

ОТНИКОВ  
ИИ  
Р  
2022  
силу  
022г.

рес:  
:  
га:

образованием.

3.4. Администрация и Управляющий совет МДОУ № 6 обеспечивает гласность в вопросах оказания материальной помощи всех работников.

#### **4. Виды оказания материальной помощи:**

4.1 Материальная помощь может выплачиваться для:

4.1.1 Поддержки при стоматологических услугах по протезированию в госучреждениях;

4.1.2 Поддержки при смерти близких родственников (родителей, супруга(супруги), детей);

4.1.3 Длительного заболевания, требующего дорогостоящего лечения;

4.1.4 Тяжелого финансового положения;

4.1.5 Поддержки работника к очередному отпуску;

4.1.6 Поддержки при рождении ребенка;

4.1.7 Поддержки при бракосочетании сотрудника.

4.2. Порядок и размеры выплат материальной помощи определяются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и максимальными размерами не ограничиваются.

#### **5. Порядок пересмотра Положения о материальной помощи:**

5.1. Положение о материальной помощи работникам МДОУ № 6 пересматривается и утверждается в установленном порядке, в установленном порядке в него могут вноситься изменения и дополнения.

ников:  
озной  
У № 6  
ченко  
2022г.  
М.П.

ОТНИКОВ  
КИ  
Р  
2022  
в силу  
2022г.

рес:

:

га: