

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –ДЕТСКИЙ САД №6

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШУЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

155908, Ивановская область, г.Шуя, ул.Строителей,д. 6-Б,Т.(49351)45642

E-mail: shuyamdou6@mail.ru

Подписан:

От работодателя:
Заведующий МДОУ
Хохлова А.Н.
«19» 2022г.



М.П.

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
Ивченко Е.В.
«19» 2022г.

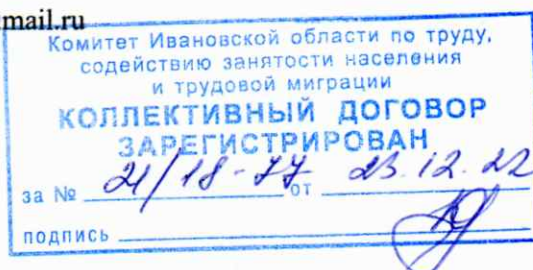


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад №6

На 2022 -2025 годы
(регистрационный номер 21/18-77)

Почтовый и юридический адрес организации:155908, Ивановская область,г.Шуя,ул.Строителей,д.6-Б
Телефон организации: (49351)45642
Электронный адрес:shuyamdou6@mail.ru

Данные исполнителя: Ивченко Елена Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации, (49351)45071, электронная почта: shuyamdou6@mail.ru



Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 6

Пункт 1.10 раздела 1 «Общие положения» читать в новой редакции:

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Пункт 2.1.12 раздела 2 «Производственная деятельность и общие взаимные обязательства» читать в новой редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Пункт 3.2 раздела 3 «Оплата труда» читать в новой редакции:

Зарботная плата работников МДОУ определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C + Д$, где:

Zп - зарботная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения зарботной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Рекомендуемый диапазон базовой части фонда оплаты труда - не менее 60% и фонда стимулирования - не более 40%. Данное значение определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

Пункт 4.2.5 раздела 4 «Улучшение условий охраны труда работников, труд женщин и молодежи» исключить из коллективного договора.

Пункт 3.27 раздела 3 «Оплата труда» читать в новой редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

Сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам – в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки.